

# **ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ИМКЭС СО РАН НА 2024-2028 ГГ.**

(к.т.н., доц. Петров Дмитрий Витальевич)

## **1. Стратегические цели развития организации**

- Повышение качества и востребованности результатов научной деятельности Института в рамках его основных направлений фундаментальных и прикладных исследований в соответствии с современными вызовами, стоящими перед государством.
- Обеспечение технологического суверенитета РФ в области технологий и инструментальных средств для мониторинга состояния природных систем и техногенных факторов, оказывающих критическое влияние на окружающую среду, геофизические и климатические процессы.
- Разработка технологий для достижения углеродной нейтральности.

**В перспективе развитие должно вести к укреплению позиции ИМКЭС СО РАН как системно-значимой организации на территории РФ в области климато-экологического мониторинга.**

Мероприятиями по достижению целей являются:

- формирование комплексного подхода к разработке перспективных планов научных и прикладных исследований в Институте и повышение степени соответствия выполняемых институтом госбюджетных тем Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации;
- развитие кооперации и научно-технологического сотрудничества с научными коллективами и университетами, принимающими участие в программе «Приоритет 2030»;
- укрепление взаимодействия на международном уровне (прежде всего с научными организациями из Белоруссии, Китая и Ирана);
- развитие взаимовыгодного научно-технического сотрудничества с отраслевыми организациями и предприятиями, формирование устойчивого взаимодействия с промышленными партнёрами, обеспечение системной работы по увеличению доли внебюджетного финансирования Института;
- количественное и качественное укрепление кадрового потенциала института;
- увеличение качества и количества научных публикаций сотрудников института;
- аргументированное укрепление имиджа ИМКЭС СО РАН перед научным сообществом, Министерством науки и высшего образования РФ и органами власти.

## **2. Участие научной организации в национальных проектах Российской Федерации**

Институт обладает потенциалом для более активного участия в нацпроектах «Наука и Университеты» и «Экология».

## **3. Мероприятия по развитию кадрового потенциала организации, и формирование кадрового резерва**

- Создание платформы для привлечения талантливой молодежи из Университетов (на основе Научно-образовательного комплекса Томской области в рамках проекта «Большой университета Томска»).

- Создание привлекательных условий обучающимся в аспирантуре (ставка м.н.с., служебное жилье, «конкурентная» надбавка) для обеспечения более высокого конкурса среди поступающих. Обеспечение дополнительной мотивации для наставников аспирантов.
- Привлечение перспективных молодых ученых к управлению проектами госзаданий и руководству лабораториями. Обучение данных сотрудников в рамках образовательных Проектов Минобрнауки по формированию кадрового резерва с целью развития их потенциала и освоения современных практик развития научных организаций и управления научно-техническими программами.

#### **4. Объем бюджетного и внебюджетного финансирования для реализации программы**

Объем бюджетного финансирования ~170 млн. руб/год, увеличение которого необходимо добиваться на уровне Министерства науки и высшего образования.

Объем внебюджетного финансирования в перспективе должен составлять не менее 100% от уровня бюджетного, в том числе:

- выполнение работ по грантам РФФИ (фундаментальных и поисковых научных исследований) – 40%;
- выполнение работ по грантам РФФИ (прикладные исследования) – 30%;
- выполнение ОКР/НИОКР на хоздоговорной основе – 30%.

Мероприятия по привлечению внебюджетного финансирования:

- создание в институте отдела сопровождения НИОКР из числа сотрудников, имеющих опыт привлечения и выполнения грантов и хоздоговоров;
- внедрение программы мотивации сотрудников по привлечению в институт внебюджетного финансирования, в т.ч. внедрение практики эффективных контрактов;
- укрепление научно-технического сотрудничества с малыми предприятиями – промышленными партнерами Института, использование их технического потенциала и экономических возможностей для решения научных задач Института.

#### **5. Ожидаемые результаты реализации программы**

- Увеличение средней заработной платы сотрудников с целью выхода на уровень >200% от з.п. по региону;
- Увеличение количества научных сотрудников (минимум на 20% через 5 лет);
- Увеличение комплексного балла публикационной результативности (КБПР) на 1 сотрудника за счет роста качества публикаций;
- Увеличение количества прикладных разработок института, готовых к применению;
- Увеличение доли внебюджетного финансирования;
- Укрепление имиджа и узнаваемости института. Обеспечение предпосылок к отнесению института к первой категории научных организаций РФ.

Д.В. Петров